**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**САЛЬСКИЙ РАЙОН**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**ГИГАНТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

О порядке оплаты труда муниципальных служащих аппарата Администрации Гигантовского сельского поселения при исполнении обязанностей отсутствующего работника

**Принято**

**Собранием депутатов**

**Гигантовского сельского поселения 25.01.2016 года**

 В целях установления однообразия применения в Администрации Гигантовского сельского поселения положений трудового законодательства РФ в части регулирования оплаты труда работников, исполняющих обязанности временно отсутствующих работников, и отсутствии с накопленным опытом оплаты труда работников, Собрание депутатов Гигантовского сельского поселения

решило:

1. Утвердить положение об оплате труда муниципальных служащих Администрации Гигантовского сельского поселения при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников (приложение).

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования, применительно к правоотношениям с 01.01.2016 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Гигантовского сельского поселения в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на начальника финансово-экономического отдела Администрации Гигантовского сельского поселения Алексееву Е.В.

Глава Гигантовского

сельского поселения Ю.М. Штельман

**п. Гигант**

**№ 170 от 25.01.2016**

Решение вносит специалист

Статова Т.В.

Приложение

к решению Собрания депутатов

Гигантовского сельского поселения

от 25.01.2016 г. № 170.

Положение об оплате труда муниципальных служащих

Администрации Гигантовского сельского поселения

при исполнении обязанностей временно отсутствующих работников

1. В случае производственной необходимости, для замещения отсутствующего работника, Глава Гигантовского сельского поселения имеет право переводить (с освобождением от исполнения обязанностей по основной должности и сохранением ее за работником на период перевода)муниципального служащего (далее работника) на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в пределах Администрации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. С письменного согласия работник может быть переведен на работу, требующую более низкой квалификации.
2. Работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника, без освобождения от своей основной работы, производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в следующем порядке:

а) при исполнении обязанностей работника с более высоким окладом – замещающему работнику производится выплата разницы в окладах (при этом на разницу в окладах начисляются все установленные надбавки и выплаты в размерах установленных работнику по основной должности);

б) при исполнении обязанностей работника с равным или меньшим окладом – замещающему работнику производится доплата в размере 30% его оклада по основной должности (при этом на указанную доплату начисляются все установленные надбавки и выплаты в размерах, установленных работнику по основной должности).

3. Указанные в п.2 варианты используются в качестве основных. В исключительных случаях, по мотивированному решению, могут быть установлены иные способы доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. При этом такие доплаты должны быть письменно согласованы до возложения на работника обязанностей временно отсутствующего работника.

Ведущий специалист Статова Т.В.